



UNIÃO EUROPEIA

Fundo Europeu
de Desenvolvimento Regional

Designação do Projecto: Intervenção Multidisciplinar – Vale Inovação

Código do Projecto: Centro – 02 – 0853 – Feder - 003424

Objectivo Principal: Introdução de novos métodos e filosofias de organização do trabalho, e reforço das capacidades de gestão dos recursos humanos

Região de Intervenção: Centro

Entidade Beneficiária: VentILAQUA, SA

Data de aprovação: 11/08/2015

Data de Início: 19/05/2016

Data de conclusão: 16/10/2016

Custo total elegível: 19.800,00€

Apoio financeiro da união europeia: 14.850,00€

Objectivos, actividades e resultados esperados/atingidos

- Um objetivo primeiro deste projeto foi a melhoria das competências da Empresa no que diz respeito às metodologias e procedimentos para melhor recrutar e selecionar os seus novos Colaboradores. Assim desenvolveu-se um procedimento específico para em futuros processos de Recrutamento e Seleção estes trabalhos serem desenvolvidos de modo otimizado no sentido de atrair e admitir os mais adaptados profissionais às exigências das funções dentro desta Organização.

- Havia a necessidade de proceder à atualização da Descrição de Funções da Organização e nesse sentido foi construído um Manual de Funções e Responsabilidades com todas as atualizações decorrentes da evolução última que a Ventilaqua tem sofrido, tendo sido sistematizada a informação de quem faz o quê, como o faz, com que meios, com que periodicidade e quem é responsável em caso de substituição.

- Foi também objetivo deste projeto melhorar as formas de avaliar o desempenho dos Colaboradores da Empresa e nesse sentido desenvolveu-se e implementou-se um Procedimento de Avaliação de Desempenho numa metodologia de auto e hétero avaliação (avaliação a 180º), que está já em uso corrente na Empresa, e que tem um

conjunto de aplicações que inicia na identificação das necessidades de formação, na ajuda à progressão nas carreiras, na melhoria de comunicação entre colaboradores e avaliadores e na construção de uma mais coerente metodologia de fringes benéficas.

- Identificou-se a necessidade de auditar o cumprimento legislativo no que toca às questões contratuais de todos os Colaboradores da Organização e na sequência disto, foram criados Contratos tipo para cada um dos casos que a Empresa venha a necessitar.

- Por último e com o intuito de ouvir cada um dos Colaboradores da Ventilaqua, desenvolveu-se um Questionário de Avaliação da Satisfação dos Colaboradores, que produziu um conjunto apreciável de informação, (relatório), que foi discutido com a Gerência e de onde surgiram algumas sugestões de melhoria em diferentes áreas que foram calendarizadas para uma implementação futura.